

คำนักงานท้องถิ่นท้องที่บ้านป่าสัก
รับที่ ๐๖/๒๐
วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๙.๗.๖๐ น.



ที่ นก ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๖

โรงพยาบาลศรีบุญเรือง

เลขที่ ๑๐๖ หมู่ ๗ อำเภอศรีบุญเรือง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๘๑๘๐

๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

กลุ่มงานพัฒนาสุขสาธารณะสุข

รับที่ ๐๖/๒๐

วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓

เวลา ๙.๗.๖๐ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปี ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ แผนงาน รวมจำนวนเงิน ๓,๙๘๓,๘๕๕ บาท (สามล้านเก้าแสนแปดหมื่น
สามพันแปดร้อยห้าสิบห้าบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ในการนี้ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข แบบมาพร้อมนี้เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอรับ นก.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๖

ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ๑๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐
ผู้ฝึกอบรม ชื่อ พญ.อรุณรัตน์ ใจดี ชื่อเดิม
๗๔๑๗๗๗๗ บบ.ปจช.๓,๑๘๓,๘๖๒๖
(นามเดิม กัญญาภรณ์ ใจดี นามเดิม
ชลปัชชัลย์ รหัสประจำตัวประชาชน)
- ก่อตั้งสถาบันศึกษาดูงาน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวดวงสุดา ดาวศรีชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

(นางสาวอมร ทองรักษ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักยุทธศาสตร์ฯ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพฯ ๑๒๒๒๘๘๘๘

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร ๐-๔๒๓๕-๓๔๔๓-๕ ต่อ ๑๕๖ , ๓๐๓
โทรศัพท์ ๐-๔๒๓๕-๔๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มงานพัฒนาดูแลศรัทธาสตร์สาธารณสุข
ที่ นก. ๐๐๓๒.๐๐๒/๙๖ วันที่ ๙๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๓ (เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ-
ศรีบุญเรือง)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ประชุมกำหนดยุทธศาสตร์ในการทำงาน
ปี ๒๕๖๓ ของหน่วยงานสาธารณสุข โดยให้กลุ่มงานทุกกลุ่มงานและหน่วยงานที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดหนองบัวลำภู จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง ได้ขอเสนออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข
(Action Plan) ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๗ แผนงาน งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๓,๘๘๓,๘๕๕ บาท (สามล้านเก้า
แสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบห้าบาทถ้วน)

ข้อเสนอ/ ข้อพิจารณา

กลุ่มงานพัฒนาดูแลศรัทธาสตร์สาธารณสุข ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอศรีบุญเรือง ได้เสนอแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับการสนับสนุน
งบประมาณจากโรงพยาบาลศรีบุญเรือง ที่มีความสำคัญเป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติ
การสาธารณสุข (Action Plan) ดังกล่าวที่เสนอมาพร้อมบันทึกนี้ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

อนุมัติ
ผู้อำนวยการ

ณัฐ

(นางสาวอมร ทองรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาดูแลศรัทธาสตร์สาธารณสุข

(นายสุรพงษ์ พดุงเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง ปี 2563 - 2565

วิสัยทัคค์ (Vision)

เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพคุณภาพมาตรฐานชั้นนำระดับเขต ถึงการสร้างสุขภาพที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- จัดบริการทางการแพทย์แบบองค์รวมครอบคลุม 4 มิติ การรักษาโรค ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและควบคุมโรค และการพัฒนาสุขภาพ
- จัดระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพครอบคลุมอย่างเน้นมาตรฐาน
- พัฒนาคุณภาพพากบัตรจัดการเครื่อง械บริการสุขภาพ
- พัฒนาสมรรถนะ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความผูกพันทางวัฒนธรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals)

- การป่วยและการตายในกลุ่มโรคสำคัญลดลง
- คนครึ่งปีเร่องแข็งแรง
- โครงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- บุคลากรมีสุขภาพและมีความผูกพัน

ค่านิยมหลัก (Core values)

ศรีบุญเรืองทีม(S.B.R. TEAM)

ศรี(S)	ให้บริการด้วยการเคารพในสิทธิ์และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
บุญ(B)	บุญศักดิ์ของบริการ ให้แน่ใจประโยชน์ส่วนรวม
เรือง(R)	รุ่งเรืองปัญญา นวัตกรรม สร้างสรรค์สิ่งใหม่ในระบบสุขภาพ
ทีม(Team)	อ่อนน้อมก้มตน ทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.การจัดบริการแพทย์แผนไทยตามตัวชี้วัด	4.โครงการพัฒนาภาระงาน การแพทย์แผนไทย	4.โครงการพัฒนาภาระงาน การแพทย์แผนไทย/ ผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย	แพทย์แผนไทย/ ผู้ช่วยแพทย์แผน	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วย เบราว์เนื่องจากการขาดทุ่	14,000	ประธาน
5.วิเคราะห์และประเมินความคุ้มครองบุคคลนักการตราชุมชน มะเร็งปากมดลูกในสตรีก่อตัวอายุ 30 – 60 ปี ภายใน 5 ปี	5.โครงการป้องกันมะเร็ง เฉพาะที่ผู้หญิงของบ้าน ชาวครึ่งครองมะเร็งปาก มดลูกในสตรีน้ำนมราก แม่น สำหรับศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ปีงบประมาณ 2563	1.เงินท. 34 คน 3.แกนนำหมู่บ้าน ละ 1 คน จำนวน 158 คน	1.พัฒนาเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานและ เพิ่มทักษะการตรวจคัดกรองมะเร็งปาก มดลูกอย่างถูกต้อง 2.พัฒนาศักยภาพแกนนำอาสาสมัคร การ เฝ้าระวังป้องกันโรคมะเร็งปากมดลูกใน ชุมชน	30,000	จันทร์มา	
รวมแผนงาน/โครงการ					3,983,855	

ลงชื่อ
นายสุรพงษ์ ผดุงไวยวาน
(นางสาวดวงศuda ดาวศรีวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ลงชื่อ
นางสาวอรุณรัตน์ แก้วโภส
(นางสาวอรุณรัตน์ ดาวศรีวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ลงชื่อ
นายสุรพงษ์ ผดุงไวยวาน
(นางสาวดวงศuda ดาวศรีวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ลงชื่อ
นางสาวอรุณรัตน์ แก้วโภส
(นางสาวอรุณรัตน์ ดาวศรีวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ลงชื่อ
นางสาวดวงศuda ดาวศรีวงศ์
(นางสาวดวงศuda ดาวศรีวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ลงชื่อ
นายสุรพงษ์ ผดุงไวยวาน
(นายสุรพงษ์ ผดุงไวยวาน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ลงชื่อ
นางสาวดวงศuda ดาวศรีวงศ์
(นางสาวดวงศuda ดาวศรีวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ลงชื่อ
นายสุรพงษ์ ผดุงไวยวาน
(นายสุรพงษ์ ผดุงไวยวาน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

ลงชื่อ
นายสุรพงษ์ ผดุงไวยวาน
(นายสุรพงษ์ ผดุงไวยวาน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มปัจจัย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านคุณภาพประสิทธิภาพทันสมัย	1.ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital (โรงพยาบาล) (ปรับปรุงโครงสร้าง) 2.นิ Application ในรั้วสังคมการชื่อของลูกค้า ในการติดต่อทางโทรศัพท์ แบบ แอปพลิเคชัน สำหรับลูกค้า (กำกับ)	โครงการพัฒนาระบบทาดินในประเทศไทย สุขภาพฯ เป็นประมานาส 2563	ผู้บริหาร/จนท. รพ./พ.สธ. จำนวน 40 คน	1.แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ตามที่ สุขภาพระบุต่อไปนี้ 2.จัดประชุมเพิ่มเติมการพัฒนาระบบทาดินโดยสำนักงานสุขภาพ ให้กับผู้ใช้สารสนเทศตามศูนย์ฯ 3.ออกติดตามประเมินทิศทิศการทำงานของรัฐ. ค่ายชุมชน รพ.สต.	209,180	รท/ นิภาพร/ เกียรติศักดิ์
การแก้ไขข้อหาในพื้นที่	1.ร้อยละของคุณภาพรวมการพัฒนาคุณภาพซึ่งต้องต่อใบอนุญาต (พ.อ.) ที่มีคุณภาพ ร้อยละ 100	1.โครงการแก้ไขข้อหา คุณภาพซึ่งต้องใบอนุญาต ปี 2563	หน่วยงานทั่วไป 158 หน่วยงาน	1.การประเมินคุณภาพรวมการพ.อ./พ.จ.ช./ พช. 2.สนับสนุนการดำเนินงานระดับเขต 4.การควบคุมกำกับและตรวจสอบประเมิน การระดับบุญบาน/ชำนาญ 5.การประเมินคุณภาพที่เรียนการพัฒนา	589,400	กิตติพงษ์/ รติ
3.ร้อยละค่านิภัยของครองรัชท์ที่ปฏิบัติหน้าที่	2.อัตราการเกิดภัย แผนที่ชื่อจังหวัด ดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ 11 โรคเดตตง ประจำปีงบประมาณ 2563 กิจกรรม	โครงการประเมินพื้นที่ วิชาการเรียนรู้ 11 โรค ประจำปีงบประมาณ 2563	บุคลากร สาธารณสุขใน รพ.และพ.สต. จำนวน 80 คน	1. update CPG โรคสำคัญ 2.จัดประชุมพัฒนาวิชาการ ทบทวน แนวทางการดูแลผู้ป่วย และสื่อสาร CPG update โรคสำคัญ 11 โรค	20,000	พญ.คำพวง/ ราษฎร/ พมพิทยา
	3.ร้อยละค่านิภัยของครองรัชท์ที่ปฏิบัติหน้าที่	3.โครงการประเมินพื้นที่ สุขภาพส่งเสริมการออก กำลังกายในคริปทามอ ครอบครัว เป็นงบประมาณ 2563	1.ทีมรพ. 30 คน 2.อสม./แม่บ้าน จำนวน 122 คน 3.กจ.และสสจ. จำนวน 122 คน	1.ประเมินคุณภาพร่วมกับ PCC 2.จัดประชุมคุณภาพและสุขภาพ “เสียงสุขภาพ” 3.การออกติดตาม “เสียงสุขภาพ” 4.จัดประชุมและเบนเน็ต CQI 5.มอบรางวัล คู่เสียงสุขภาพ 6.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	101,800	สุภาพร/ รุ่งรัตน์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ระบบบริการสุขภาพ	1. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital 2. ร้อยละของอิเล็กทรอนิกส์ระบบจัดการปัจจัยเสียงด้านในและต่อภายนอกที่ส่งผลก่อระบาดต่อสุขภาพสิ่งแวดล้อม	1. โครงการบริหารบุคคลสิ่งแวดล้อมที่อยู่อาศัยเพื่อให้เกิดความปลอดภัยทางสุขภาพ 2. โครงการสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ (GREEN&CLEAN Hospital)	รพ.ช. 1 แห่ง ¹ โรงพยาบาล 18 แห่ง ² สถาน. 1 แห่ง ³	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายเพื่อพัฒนางาน GREEN 3. รับประเมินรับรองมาตรฐาน	30,400	สุดสาครษณ์/ ศิริวรรณ/ คงสันต์
คุณภาพมาตรฐาน (อนามัย สิ่งแวดล้อม)	1. โครงการ ลดปัจจัยทางสุขภาพสิ่งแวดล้อมทางสุขภาพจากสารเคมีกรดและกรดอ่อนที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อฝึกอบรมผู้ดูแลให้สามารถนำไปใช้ในการลดปัจจัยทางสุขภาพสิ่งแวดล้อม	1. โครงการ ลดปัจจัยทางสุขภาพจากสารเคมีกรดและกรดอ่อนที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อฝึกอบรมผู้ดูแลให้สามารถนำไปใช้ในการลดปัจจัยทางสุขภาพสิ่งแวดล้อม	- อสม./ผู้นำชุมชน/พชร./ แกนนำชุมชน อินทรีย์ชุมชน 1,600 คน	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อฝึกอบรมผู้ดูแลให้สามารถนำไปใช้ในการลดปัจจัยทางสุขภาพสิ่งแวดล้อม 3. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อฝึกอบรมผู้ดูแลให้สามารถนำไปใช้ในการลดปัจจัยทางสุขภาพสิ่งแวดล้อม	286,400	สุดสาครษณ์/ ศิริวรรณ/ คงสันต์
ผลกระทบ : จัดการระบบทrushapha	การเงินการคลัง พ่อเพียง มีความมั่นคง ยั่งยืน	1. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบความสำราญวิถีการทำงาน (ใช้วัดผลงาน) (kpigrushapha) 2. โรงพยาบาลที่มีเด็กน้ำนมเสียจิตใจต้องดูแล ด้านการเงินอยู่ในระดับปกติ(0-3) ใช้วัดผล	1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิภาพด้านการจัดการด้านการเงินการคลัง 2. โรงพยาบาลที่ดูแลเด็กน้ำนมเสียจิตใจต้องดูแลด้านการเงินการคลัง รวม 60 คน	1. ผู้บริหาร 2. จนท.การเงิน/ จนท.พัสดุ หก หน่วย รวม 60 คน	29,640	ทรงศักดิ์/ จิรายุ/ ดาวรุณ คงสันต์
	การเงินการคลัง	1. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบความสำราญวิถีการทำงาน (ใช้วัดผลงาน) (kpigrushapha) 2. โรงพยาบาลที่มีเด็กน้ำนมเสียจิตใจต้องดูแลด้านการเงินอยู่ในระดับปกติ(0-3) ใช้วัดผล	1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิภาพด้านการจัดการด้านการเงินการคลัง 2. โรงพยาบาลที่ดูแลเด็กน้ำนมเสียจิตใจต้องดูแลด้านการเงินการคลัง รวม 60 คน	1. จัดแต่งตั้งคณะกรรมการระดับ CUP 2. จัดประชุมให้ความรู้การบริหารการเงิน การคลัง พัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง (ผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร) 3. กำกับ ติดตาม ประเมินผล	12,000	ทรงศักดิ์/ จิรายุ/ ดาวรุณ คงสันต์
		2. โครงการ " พัฒนาองค์กร เป็นเลิศด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เครือข่ายสุขภาพอาสาสมัครรับผู้เรื่อง ปี 2563	2. โครงการ " พัฒนาองค์กร เป็นเลิศด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เครือข่ายสุขภาพอาสาสมัครรับผู้เรื่อง ปี 2563	1. จัดแต่งตั้งคณะกรรมการระดับ CUP 2. จัดประชุมให้ความรู้ตามเกณฑ์ ITA 3. ปรับปรุงและพัฒนาให้ถูกต้องตามแนวทางการตรวจสอบภายใน 4. กำกับ ติดตาม ประเมินผล		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ระบบบริการ ศูนย์ประเมิน คุณภาพ มาตรฐาน(HA)	1. โรงพยาบาลทุกแห่ง ผ่านการ Re Accredite 2 HA	1.โครงการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA	- คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ วพ. - คณะกรรมการ ระบบงานสำคัญ	1. การพัฒนาเครือข่ายที่มีโรงพยาบาล เข้าและพัฒนาเพื่อยังคงคุณภาพ 2. พัฒนาศักยภาพพัฒนา Facilitator ระบบงานสำคัญ 3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง HA Forum	105,000	สำานัก
ระบบบริการ ศูนย์ประเมิน คุณภาพ มาตรฐาน (ระบบฯ)	1. ร้อยละของโรงพยาบาลที่เข้ายอย่างสมดุล (RDU) 2. ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบจัดการ ต่อไปด้านคุณภาพบูรณาการ (AMR)	1.โครงการพัฒนาคุณภาพ ให้โรงพยาบาลปรับลดภัย ในชุมชน เขตอ่องครีบบุญ เรือง 2.การติดตามจัดทำบูรณาการ ต่อไปด้านคุณภาพบูรณาการ (AMR)	- ผู้นำชุมชน 160 คน - ผู้ประกอบการ ร้านซ่า 260 คน 3.โรงเรียน ประถมศึกษา จำนวน 84 แห่ง	การอบรมเชิงปฏิบัติการวิชาชยาอย่างสมดุล ให้ สมมติและกำรา斐ร่วมกับบูรณาการ ชุมชน/โรงเรียน/ร้านซ่า	136,450	บรรหาร/ ศิริวรรณ
		2.โครงการพัฒนาการ ส่งเสริมการใช้ยาแบบสมดุล RDU ในเครือข่าย บริการสุขภาพ อ.ศรีบูรณ เรือง ปี 2563	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล/ รพ.สต. บริการสุขภาพ อ.ศรีบูรณ เรือง ปี 2563	1. การประชุมเชิงนิยบยกความ ปลอดภัยฯ 2. การเหตุติดตาม 3.เพิ่มมาตรฐานการต้องมุ่งในผลิตภัณฑ์ 4.จัดทำเกณฑ์ DUE ตาม Guideline ของ แพทย์และเภสัชกร 5.สอน สอบ KM และ 2tick บุคลากรหน้า งาน	39,900	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ : จัดการทรัพยากรบุคคลตามสุขภาพ						
บุคลากร พนักงาน เด็ก ดี ล้ำค่า นี ความสุข	1.ร้อยละบุคลากรมีดัชนีมวลกาย(BMI) ปกติ 2.ร้อยละบุคลากรมีระดับน้ำตาลในเมือดเฉลี่ย ความตื้นโน๊ตติ๊ต อยู่ในเกณฑ์ปกติ 3.ร้อยละบุคลากรมีระดับความเครียดใน ระดับปกติ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและปรับปรุง องค์กรสู่องค์กรแห่ง ^ท ความสุข ปี 2563	จนท. กพ./รพ.สต. 399 คน	1.กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ บุคลากร 2.การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ (Healthy work place) 3.การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	452,200	กิตติพงษ์/ พงษ์ศักดิ์/ นวลดี
ระบบบริการ สุขภาพ คุณภาพ มาตรฐาน(รพ. สต.ติดต่อ)		2.โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านการวิจัย(R2R) และ การพัฒนานวัตกรรม สุขภาพ	จนท. กพ./รพ.สต. 30 คน	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ^ท สมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย (R2R) และการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ	204,400	รตี
ยุทธศาสตร์ : พัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ						
ระบบบริการ สุขภาพ คุณภาพ มาตรฐาน(รพ. สต.ติดต่อ)	1.ร้อยละของหน่วยบริการประเมินผู้ป่วยรายเดือน ได้มาตรฐานภาพพ.สต. ติดต่อ 5ดาว 5ดี (Re Accredit 1) ร้อยละ 100 2.ร้อยละของหน่วยบริการประเมินผู้ป่วยรายเดือน ยกระดับ รพ.สต.ติดต่อ (5ดาว5ดี) มากกว่า ร้อยละ 100 3.ส่งจ./สสอ.ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA	1.โครงการพัฒนางาน ป้องกันและควบคุมการติด เชื้อ 2.อบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อ 3.การสอนแบบเรียนรู้ออนไลน์	บุคลากรในสังกัด สสอ.และรพ.สต. บุญร่อง จำนวน 150 คน	1.ประชุมคณะกรรมการ ICC ซึ่งจะลงคะแนน ติดตามงานของบุคลากรและควบคุมการติด เชื้อ ในโรงพยาบาล /รพ.สต. 2.อบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อ 3.การสอนแบบเรียนรู้ออนไลน์	53,150	กิตติพงษ์
		โครงการพัฒนาศักยภาพ รพ.สต.ติดต่อ ปี 2563	รพ.สต.จำนวน 7 แห่ง	1.ประชุมเชิงแบบแนวทางการพัฒนา 2.การพัฒนา รพ.สต. 3.การออกนิเทศติดตาม 4.สรุปผลบทเรียนการพัฒนา	98,800	กิตติพงษ์/ โภคชนะชัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การรักษาภัย โรคสำคัญ	1. อัตราความสำเร็จของรักษาภัยโรคปอด รายใหม่ >87%	1. โครงการปรับเปลี่ยนเชิงเพื่อ พัฒนาระบบคัดกรอง การรักษา และการดูแล ผู้ป่วยต่อเนื่อง ผู้ป่วยวัย暮 โรค	อาสาสมัคร ประจำที่บ้าน และผู้สูงผู้ส่วนรวม บ้านผู้ป่วยวัย暮 โรค	1. ระบบคุณภาพรักษากลุ่มเป้าหมาย โรคในชุมชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 2. การค้นหาผู้ป่วยวัย暮โรคในกลุ่มเสี่ยง ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 3. ลัตภารการรักษาภัยโรครายใหม่สำเร็จ ตามเกณฑ์ ร้อยละ 87	30,000	สหบริษัท/ ประวี/ ชุมชน
ลดอัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจตาย เฉียบพลันชนิด STEMI และการใช้การรักษา ตามมาตรฐานกลางที่กำหนด	1. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจตาย เฉียบพลันชนิด STEMI และการใช้การรักษา ตามมาตรฐานกลางที่กำหนด	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย/ ป่วยโรค STEMI	เจ้าหน้าที่.รพ.สต. และ พ.ว.พ. จำนวน 35 คน	1. การประชุมคณะกรรมการฯ จนท. 2. การคัดกรองคุณภาพ 3. จัดทำแนวทางในการดูแลรักษาแรงดับป บริษัท ระบบการส่งต่อ 4. จัดทำสื่อ/คิติปริติ เฟื่องฟ้อน้ำหนึ้น	81,980	นิภาภัทร/ นิภาพร/ สันมา
ลดผู้เสพ/ผู้ติด ยาจากภาร เตศ	1. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงต่อ ความรุนแรงได้รับการประเมินเป็นบัตรักษา иласส ติดตามดูแลซวยเหลือตามระดับความ รุนแรงอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 60	1. โครงการบำบัดพื้นที่บำบัด ยาเสพติด โดยการร่วมส่วน ร่วม ของชุมชน (CBT X) บ. ศรีบูรณะ ปี 2563	ผู้ใช้/ผู้ติดสาร เสพติดในชุมชน 50 คน ผู้ติดตามผู้ป่วย 50 คน เจ้าหน้าที่ บำบัด 5 คน รวม 105 คน	1. ประสถานความร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง 2. การค้นหาผู้ป่วยยาเสพติด ในชุมชน 3. ให้การบำบัดตามเกณฑ์ 4. ติดตามผู้ป่วย พัฒนาศักยภาพผู้ป่วย และการรับรู้อย่างต่อเนื่อง	129,525	วสันต์/ ศิริวรรณ/ วิรชดา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้สูงอายุ พัฒนาระบบสุขภาพที่ดี ประสงค์	1.ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพัฒนาการสูง 60 ลป 2.อัตราป่วยที่ต่ำกว่าร้อยละ 20 จำกัด 5 ปี	1.โครงการอบรมพื้นที่ผู้สูงอายุ(Care Giver) เพื่อพัฒนาระบบการดูแลระยะยาว ปี 2563	ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver) ที่ผ่านการอบรม ปี 2559 – 2560 จำนวน 180 คน	1.ปั้นจิตสำนึกร่วมงาน 2.จัดอบรม Care Giver โดยทีมวิทยากร จำนวน โควต้าให้กับนักศึกษาปริญญาโท และฝึกปฏิบัติ 3.ประเมินความรู้หลังการอบรม	72,900	กรกน/ อัญชนา
ลดอัตราป่วย ไข้เลือดออก	1.ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพัฒนาการสูงอย่างต่อเนื่อง 20 ลป 2.อัตราป่วยที่ต่ำกว่าร้อยละ 20 จำกัด 5 ปี	2.โครงการประชุมเชิงวิจัย การศึกษาร่องสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อการจัดบริการ การดูแลระยะยาว จำนวน 14,398 คน ศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2563	จำนวน จำนวน 300 คน ผู้สูงอายุ 14,398 คน	1.ประชุมให้ความรู้ จนท. 2.การศึกษาร่องสุขภาพตามแบบประเมิน สุขภาพผู้สูงอายุ 3.แบบประเมินผู้สูงอายุเพื่อจัดการบริการ ระยะยาว 4.ส่งต่อผู้สูงอายุที่มีปัญหา	165,000 (งบ สปส.)	กรกน/ อัญชนา
		1.ร้อยละของ 6 Setting ที่มีค่า H1 < 10 ร้อย ลป 80, CI=0 ร้อยละ 100 2.อัตราป่วยที่ต่ำกว่าร้อยละ 20 จำกัด 5 ปี	1.โครงการป้องกันและควบคุมโรคที่เสื่อมดอกร เครื่องเขยายน้ำยาพิษ จำกัด 5 ปี	1.จัดประชุมทีมลง จนท./เครือข่าย 2.การจัดทำวัสดุอุปกรณ์ควบคุมโรค -ศูนย์พัฒนาเด็ก เด็ก 49 แห่ง -วัด 116 แห่ง -สถานบริการสาธารณสุข 34 แห่ง	324,800	สหกิจชีว/ ปรับสู่/ ชุมพร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ลดอุบัติเหตุทางถนน	<p>1.อัตราการบาดเจ็บและเสียชีวิตในกลุ่มวัยรุ่น และเยาวชนอายุ 15-29 ปี ลดลงร้อยละ 10</p> <p>2.อัตราการเสียชีวิตของผู้วิถีชนชาติชนเผ่า (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลลดลงตั้ง A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit) ไม่เกินร้อยละ 12</p> <p>3.อัตราการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ลดลงร้อยละ 10</p>	<p>โครงการดำเนินการป้องกัน และลดอุบัติเหตุด้วย ปลอดภัยเครื่องข่ายบริการ สุขภาพอ่อนแออยู่บุญเรือง</p>	<p>1.คณภาพรวมการดำเนินการนระดับ ทำบก สำนักงานระดับ สำนักงาน สำนักงาน EMS Member Club</p> <p>2.ก่อจุด CVD Risk 500 คน</p> <p>3.จันทร.รพ.สต.</p> <p>4.นักเรียน 5.อ.ส.ม.</p>	<p>1.จัดประชุมคณะกรรมการดําปฏิบัติ 2.จัดประชุมก่อจุด EMS Member Club</p> <p>4.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการงานช่วยเหลือ ณ จุดเกิดเหตุ</p> <p>6.ประชุมเชิงปฏิบัติการระบบบริการ Trauma Fast Tract</p>	209,840	สมบูรณ์/สุทธิชัย/สุภาพร บุญเจริญ
ลดป่วย ลดภาระคน NCD	<p>1.ร้อยละของวัยทำงาน (อายุ 30-44 ปี) โรคดีซีเอ็มลดลง 57</p> <p>2.อัตราผู้ป่วย DM รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงในเกิน 1.95</p> <p>3.ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงสัมภัย DM และ HT มากกว่าร้อยละ 60</p> <p>4.ร้อยละการติดตามกลุ่มเสี่ยงสัมภัย DM/HT ตัวอย่าง CKD Risk มากกว่าร้อยละ 87</p> <p>5.ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < 5 ml/min/1.73m²/yr มากกว่าร้อยละ 60</p> <p>6.ร้อยละผู้ป่วย DM ควบคุมระดับเก้าต่อได้มากกว่าร้อยละ 40</p> <p>7.ร้อยละผู้ป่วย HT ควบคุมระดับความต้องได้ต่ำมากกว่าร้อยละ 50</p>	<p>โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วย DM ติดต่อรือร้อง เครือข่ายบริการสุขภาพอ่อนแออยู่บุญเรือง ปีงบประมาณ 2563</p>	<p>1.ประชาชนร้อย 35 คน 2.จนท. 35 คน 3.อสม. ก่อจุดเสี่ยง 90 คน 4.ผู้ป่วยเบาหวาน 3,988 คน</p>	<p>1.กิจกรรมการตรวจดูแลรักษาผู้เสี่ยง 35 ปี ขึ้นไป 2.พัฒนาศักยภาพ อบรมเพื่อสร้าง กระบวนการสำนักงานสุขภาพต้นของ (self care) ปี 2563</p> <p>4.ปรับเปลี่ยนพัฒนาระบบเสี่ยงโดยใช้ หลัก (self care)</p> <p>5.ตรวจสอบการรายงานภาวะแทรกซ้อน</p>	324,080	สายัน/นิภาพร/ สุภาพร เจริญ

ເປົ້າປະສົງຄໍ	ຕ້າວສັງວັດ	ໂຄຮກການ	ກົດໝີເຫມາຍ	ກົດກຽມ	ຈົບປະມານ	ຜູ້ອຳນວຍດ້ວຍ
ເຕີກປຸ່ມວ່າຍືນ ພິພະນາກ ສມວ່າຍ	1.ອັດຕາເຕີກ 3 ປີ ມີພໍາຜູ້ຮອຍເລະ 0	ໂຄຮກການແປປຮັສິພິນອຸນ້ນແຮກ ຢອງທຸນ ບໍ່ໄດ້ອອກຮູບບູນເຊື້ອງ ປີປະປະມານ 2563	ຜູ້ປັກຮອງແລະ ເຊື້ອມາຍ່ານີ້ດ ວັດທຶນ ຈຳນວນ 3,370 ດານ	1.ການຕຽບຈຳຂໍ້ອງປະເທິດ 2.ສຶກສາກະການແປປຮັສິພິນອຸນ້ນຝ່າປາຕອອງ/ ເຕີກ	35,000	ພິຈັນ
ເຊື່ອກນິກເຮືອຍນ ສຸຂາພາຫ່ອງ ປາກຕີ ສູງຕົສມ ສ່ວນ	1.ຮັບຍດະຫອງກົມ່າເຕີກອາຍຸ 12 ປີປະຈາກທິນ ໜີ (ມາກກ່າວ່າຂູ້ຍົດລະ 52)	ໂຄຮກການພື້ນມາຕັ້ງກາພາດຖາ ອນນີ້ໃຫຍ່ນີ້ໃນກາຈັດ ກົດກຽມສ່າງເສີ່ມທັນທຳ ສ່າງາພ ປີປະປະມານ 2563	ໂຄຮອນນຸ່ມ ໂຮງເຈັນ ຈຳນວນ 80 ແກ້ງ	1.ຈົດປອມເຖິງປົງປົກຕົກຄຽວອນນຸ່ມຍ ໂຮງເຈັນ	24,000	ພິຈັນ
ຕົງຄຣວ່າມືອ	1.ອັດຕາກວດອົມທີ່ໃຫ້ຜູ້ອາຍຸ 10-14 ປີ ໄໝເກີນ 1.1 ຕ່ອປະຫາວັນທີ່ອາຍຸ 10-14 ປີ ພົດຕົນ 2.ອັດຕາກວດອົມທີ່ໃຫ້ຜູ້ອາຍຸ 15-19 ປີ ໄໝເກີນ 34 ຕ່ອປະຫາວັນທີ່ອາຍຸ 15-19 ປີ ພົດຕົນ	ໂຄຮກການປັບກັນການຮັດໜ້ອງ ກອນວິຍຸ້ນຄວ່າໃນຄຸນສົມສຕຣີ ວິຍຸ້ນ ປີ 2563 2.ຜູ້ປັກຮອງ, ຜູ້ນໍາຫຼຸ່ມ 120 ດານ	1.ກົດໝີເສີຍຈຳກັງ ວິຍຸ້ນຈົງຫຼັ່ງ 2.ຜູ້ປັກຮອງ, ຜູ້ນໍາຫຼຸ່ມ 120 ດານ	1.ປະຫຼຸມເຖິງປົງປົກຕົກຄຽວຕົກຄຣວ່າມືອ ພົວມື້ປົງປົກຕົກໃນ ຮາ.ສຕ. 2.ສ່າງວານເຄືດໄຍກວ່າຍຸ້ນ ບົດທີ/ເສີຍງ 3.ຈົດປອມໃຫ້ວານນີ້ຮ່ວມພະຕິການ ປູ້ອັກການກວດໜ້ອງ 4.ຂອ້ວປາງປະເມີນຄົນນິກວ້ວຍບ່ຽນ 5.ຈົດທຳສ່າງເຄືດໄຍກສົ່ວໂສສາງກັບ ກົມປັ້ງໝາຍ	39,900	ນາຄົມຢາຕາ/ ວິຊາກຣົມ/ ເພິ່ງ

สรุปแผนงาน/โครงการ บปสจ.ศรีงุบ聿รือง ปีงบประมาณ 2563

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สูทธิศาสตร์ : พัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และศูนย์ครอบครองสุขภาพ						
สูทธิศาสตร์ แม่ ปลอดภัย	1.ไม่มีแมรดาเสียชีวิต 2.ไม่มีทารกแรกเกิดเสียชีวิต 3.อัตราทารกแรกเกิดอายุ 2 วันดفنไม่มากกว่า TSH > 11.2 pmol/L ไม่เกินร้อยละ 3	1.โครงการพัฒนางานอนามัยและสุขาภีภูมิป้องกันโรคและมาตรการ ปีงบประมาณ 2563	1.ผู้รับผิดชอบ งานอนามัยและสุขาภีภูมิป้องกันโรคและสุขาภีภูมิป้องกันโรค PNC และสุขาภีภูมิป้องกันโรค PNC คงเหลือ 2 คน จำนวน 36 คน ผู้ช่วยผู้ดูแล 18 คน ผู้ช่วยผู้ดูแล 10 คน จำนวน 180 คน 3.หนิงตั้งครรภ์ จำนวน 880 คน และส่วนตัวอย่างเดียว 5 ปี (ชาย 113 คน หญิง 112 คน) ร้อยละ 60	การพัฒนาระบบการติดตามมาตรการ อย่างเข้มแข็งเพื่อป้องกันโรคและสุขาภีภูมิป้องกันโรค PNC 2.พัฒนาระบบการเฝ้าระวังคุณภาพตาม 3.ประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือคุณภาพ การแพร่ระบาด การพัฒนางานด้านเด็กปฐมวัย จำนวน 180 คน 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือคุณภาพ 3.หนิงตั้งครรภ์ จำนวน 880 คน 3.พัฒนากระบวนการตรวจสอบคุณภาพของเด็ก ปฐมวัย 0-5 ปี	108,240	นางญาดา/ วิภากรณ์/ รุ่งปี
เด็กปฐมวัย มี พัฒนาการสมวัย	1.ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่พัฒนาตามช่วงอายุที่กำหนดตามแนวทางสวัสดิการและการสร้างวัย มากกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละเด็กพัฒนาการล้ำช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือ TEDA4I มากกว่าร้อยละ 80 3.ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงต่อสมรรถภาพส่วนตัวอย่างเดียว 5 ปี (ชาย 113 คน หญิง 112 คน) ร้อยละ 60	1.โครงการพัฒนางานอนามัยและสุขาภีภูมิป้องกันโรคและมาตรการ ปีงบประมาณ 2563	1.ผู้รับผิดชอบ งานอนามัยและสุขาภีภูมิป้องกันโรคและสุขาภีภูมิป้องกันโรค PNC และสุขาภีภูมิป้องกันโรค PNC คงเหลือ 2 คน จำนวน 36 คน ผู้ช่วยผู้ดูแล 18 คน ผู้ช่วยผู้ดูแล 10 คน จำนวน 180 คน 3.หนิงตั้งครรภ์ จำนวน 880 คน และส่วนตัวอย่างเดียว 5 ปี (ชาย 113 คน หญิง 112 คน) ร้อยละ 60	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือคุณภาพ 2.พัฒนากระบวนการตรวจสอบคุณภาพของเด็ก ปฐมวัย 0-5 ปี	25,870	นางญาดา/ วิภากรณ์/ รุ่งปี
เด็กอายุ 6-14 ปี สูงต่อสมรรถภาพ	1.ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปีสูงต่อสมรรถภาพร้อยละ 66	1.โครงการพัฒนาเรียนต่อโรงเรียนหลังเลิกเรียน ตุนกพ่อแม่ออศรีบุญรือง ปี 2563	ผอ.โรงเรียนหลังเลิกเรียน ครุภานมัย หงษ์หมด 82 รองเรียน	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือคุณภาพ รพ.สต.และสุขาภีภูมิป้องกันโรค 2.โรงเรียนประมงเมืองนาสง 3.สถาบันการศึกษาชั้นต้นในประเทศ	25,870	นางญาดา/ วิภากรณ์/ รุ่งปี